



資歷架構
Qualifications
Framework

安老服務業

資歷架構與您

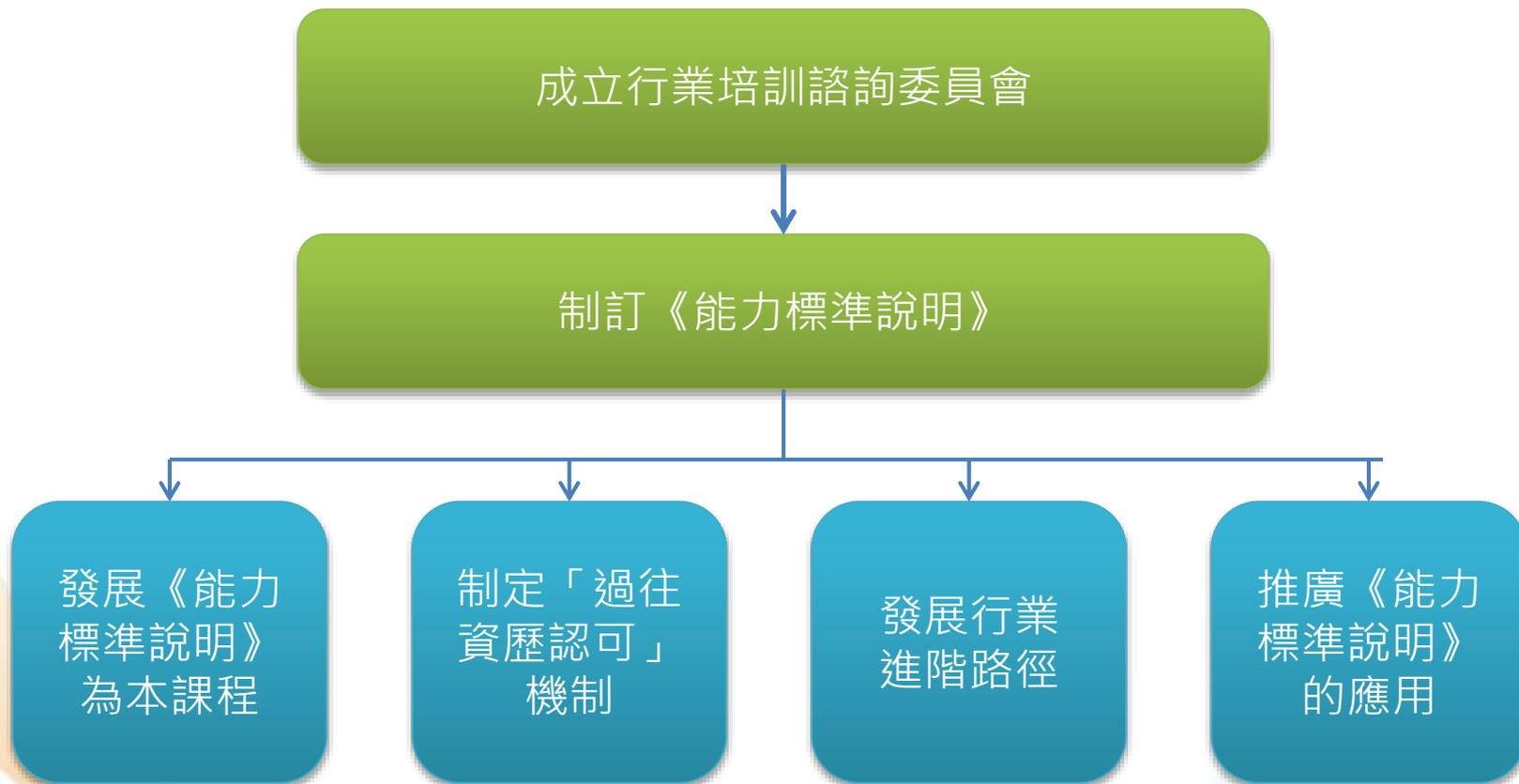
2014年11月21日



資歷架構與您



安老服務業推行資歷架構里程





資歷架構
Qualifications
Framework

《能力標準說明》

《能力標準說明》



(Specification of Competency Standards)

- 協助業界有系統地臚列所需的能力要求
- 提高業界要求的透明度
- 為業界內部培訓及人力策劃提供參考
- 為從業員提供清晰的進修階梯
- 協助從業員訂立就業及發展路向
- 讓培訓機構發展適切的課程內容和教學策略
- 提升人力質素及市場競爭力



安老服務業 《能力標準說明》





能力單元分布表

第一版：2014年12月5日

資歷級別 職能範疇	第一級	第二級	第三級	第四級	第五級	第六級	合計
臨床護理	1	27	47	21	20	1	117
心、社、靈	-	4	3	13	12	-	32
管理	2	1	9	14	31	1	58
共通能力	3	13	1	8	5	-	30
合計	6	45	60	56	68	2	237



能力單元示例

1. 名稱	準備膳食給有進食困難的長者
2. 編號	ECLCCUCN212A
3. 應用範圍	此能力單元適用於安老服務業負責準備特別膳食的員工。這能力的應用必須在督導下，能夠按照機構的程序及指引，以及專業醫療人員的建議，為不同長者準備合適的特別膳食，以提供充足及全面的營養。
4. 級別	2
5. 學分	2 (僅供參考)
6. 能力	表現要求
	6.1 準備特別膳食的相關知識
	<ul style="list-style-type: none">◆ 健康飲食原則，例如：健康飲食金字塔、三高一低◆ 食物衛生守則，例如：生熟食物分開存放◆ 瞭解長者因年老機能衰退，需要安排特別膳食以幫助他們吸收足夠營養的情況，例如：牙齒脫落引致吞嚥困難◆ 瞭解為有吞嚥困難的長者準備膳食的方法，例如：<ul style="list-style-type: none">• 使用凝固粉• 將食物攪碎等◆ 瞭解患病長者的飲食基本原則，例如：<ul style="list-style-type: none">• 糖尿病病患者要限制每餐的碳水化合物攝取總量• 高膽固醇患者要減少海鮮、蛋黃、內臟等高膽固醇的食物• 高血壓患者要控制食鹽的攝取量◆ 瞭解長者在膳食上的特別喜好或習慣，例如：<ul style="list-style-type: none">• 農曆初一、十五喜吃齋菜• 特別節日安排應節食品，例如：中秋節提供無糖月餅等



能力單元示例(續)

	6.2	準備特別膳食
		<ul style="list-style-type: none">根據機構指引，以及專業醫療人員的建議，執行準備特別膳食的程序，例如：<ul style="list-style-type: none">正確使用各種食物處理器及用具，例如：榨汁機、攪拌機、篩子等確保食物及食具器皿的清潔衛生先將食物完全煮熟，然後才攪磨成糊狀適當地使用凝固粉攪磨食物時會透過加入適量的湯、牛奶、果汁等以增加食物的味道及營養價值等將飯及餸菜分別盛載，讓長者清楚看見整份飯餐中有不同的食物善用各種方法增加食物外觀的吸引力，以增加長者的食慾。可透過配搭不同顏色的食物，例如：紅蘿蔔蓉、南瓜蓉、番茄蓉、煲熟及壓爛的蛋黃、果醬、果蓉等，令食物在視覺上更有吸引力
	6.3	展示專業能力
		<ul style="list-style-type: none">能夠在食物的形狀、配搭及餐具上，提高長者的食慾及進食能力，以及配合長者的膳食需要，減低哽咽風險
7. 評核指引		此能力單元的綜合成效要求為：
	(i)	能夠瞭解準備特別膳食的知識和技巧，按專業醫療人員的建議及機構準備特別膳食的程序和指引，為個別長者提供合適的特別膳食；及
	(ii)	能夠運用合適的方法，增加食物營養，以及提高長者的食慾。
8. 備註		



資歷架構
Qualifications
Framework

《能力標準說明》與培訓



《能力標準說明》與培訓

課程發程：

- 約有20個參照《能力標準說明》而設計的新課程將於明年進行評審並推出，當中約有10個為「能力為本」課程

開發教材套：

- 協助培訓機構提供行業需要的課程

中學「其他學習經歷」活動教材：

- 促進兩代共融
- 內容包括講座、工作體驗、專題研習

其他



資歷架構
Qualifications
Framework

「過往資歷認可」機制



「過往資歷認可」機制 (Recognition of Prior Learning)

目的：

- 協助有經驗的從業員獲得資歷架構認可資歷
- 訂立進修起點，毋須重複受訓

對僱員的好處：

- 提升僱員資歷
- 協助持續進修及事業發展

對僱主的好處：

- 認可僱員工作能力
- 提升專業形象

「過往資歷認可」機制的特點



資歷架構
Qualifications
Framework

資歷證明書

茲證明

陳大文

符合過往資歷認可機制（安老服務業）
之要求並由ABC評估機構照章頒發下列資歷

營運管理 – 員工培訓 (四級)

ABC
蓋章
及
簽署



能力單元組合(草擬範例)

單元組合名稱	長者個人照顧 - 基本營養護理	營運管理 - 個人資料記錄
資歷級別	2	3
能力單元	<ul style="list-style-type: none">分發膳食準備膳食給有進食困難的長者協助有自理困難的長者進食	<ul style="list-style-type: none">管理長者醫療紀錄管理長者個人資料處理員工資料及紀錄
工作經驗及相關年資要求：	三年安老服務工作經驗，當中必須最少兩年處理長者營養的相關工作經驗	五年安老服務工作經驗，當中必須最少三年管理個人資料的相關工作經驗



推行模式及時間表



- 計劃2015年年中正式推出，並接受申請。



未來工作

- 培訓專業化
- 發展行業進階路徑
- 諮委會主導計劃
- 其他



謝謝